

ZARZĄDZENIE NR 34.2026
BURMISTRZA MIASTA I GMINY KUNÓW

z dnia 6 marca 2026 r.

**o zmianie zarządzenia w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta
i Gminy w Kunowie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 i 1260 oraz z 2026 r. poz. 246), zarządza się, co następuje:

§ 1. W załączniku do zarządzenia Nr 153.2024 Burmistrza Miasta i Gminy Kunów z dnia 6 września 2024 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania dla pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Kunowie, wprowadza się następujące zmiany:

1) załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania otrzymuje brzmienie, jak w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników.

Burmistrz Miasta i Gminy
Kunów

Lech Łodej

Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania
pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Kunowie

TABELA I
Maksymalne stawki miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
1.	I	5800
2.	II	6000
3.	III	6200
4.	IV	6400
5.	V	6600
6.	VI	6800
7.	VII	7000
8.	VIII	7200
9.	IX	7400
10.	X	7600
11.	XI	7800
12.	XII	8000
13.	XIII	8200
14.	XIV	8400
15.	XV	8600
16.	XVI	8800
17.	XVII	9000
18.	XVIII	10000
19.	XIX	11000
20.	XX	12000

Burmistrz Miasta i Gminy
Kunów

Lech Łodej

Uzasadnienie

W związku z ogłoszeniem w dniu 2 marca 2026 r. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 246) zachodzi konieczność wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Kunowie poprzez urealnienie stawek wynagrodzenia maksymalnego pracowników w poszczególnych kategoriach zaszeregowania. Zmienione ww. rozporządzeniem kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania pracowników mają bezpośredni wpływ na ustalenie maksymalnych stawek miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników.

W związku z powyższym wprowadzenie przedmiotowego zarządzenia jest zasadne.

Opracował:

Referat Organizacyjny