

ZARZĄDZENIE NR 38.2026
BURMISTRZA MIASTA I GMINY KUNÓW

z dnia 10 marca 2026 r.

**o zmianie zarządzenia w sprawie zmiany zarządzenia w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania
pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Kunowie**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z 2025 r. poz. 702 i 1260 oraz z 2026 r. poz. 246), zarządza się, co następuje:

§ 1. W zarządzeniu Nr 34.2026 Burmistrza Miasta i Gminy Kunów z dnia 6 marca 2026 r., wprowadza się następujące uzupełnienie po § 1 dodaje się § 1a w brzmieniu:

- 1) "§ 1a. Wysokość maksymalnych stawek miesięcznych określonych w załączniku do niniejszego zarządzenia ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2026 r."

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników.

Burmistrz Miasta i Gminy
Kunów

Lech Łodej

Uzasadnienie

W związku z ogłoszeniem w dniu 2 marca 2026 r. rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 246) zachodzi konieczność wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta i Gminy w Kunowie poprzez urealnienie stawek wynagrodzenia maksymalnego pracowników w poszczególnych kategoriach zaszeregowania. Zmienione ww. rozporządzeniem kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego w poszczególnych kategoriach zaszeregowania pracowników mają bezpośredni wpływ na ustalenie maksymalnych stawek miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego pracowników.

W celu zachowania równości pomiędzy pracownikami, mając na uwadze §3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 246), wprowadza się analogiczny zapis do zastosowania w Regulaminie wynagradzania dla pozostałych pracowników Urzędu.

W związku z powyższym wprowadzenie przedmiotowego zarządzenia jest zasadne.

Opracował:

Referat Organizacyjny